

# 多様な人材登用を力に

しずおか経営戦略セミナー

## 日本レーザー会長が講演



ダイバーシティ経営について語る近藤宣之氏  
＝7日午後、静岡市葵区

しずおか経営戦略セミナー(静岡新聞社・静岡放送、中部未来懇話会主催)第34期の第7回講座が7日、静岡市葵区で開かれた。レーザー機器専門商社、日本レーザー(東京)会長の近藤宣之氏が

「多様な人材によるダイバーシティ経営」と題して講演した。近藤氏は、同社が経営破綻危機に陥った直後の1994年に社長に就任して以降24期連続で黒字を達成した原動力となったのが、高

齢者や女性、外国人など多様な人材を登用したダイバーシティ経営にあると説明。「誰もが育児や介護、病気などで働きにくくなる場合がある。全社員が雇用不安なく安心して仕事できる環境があつてこそ、貢献や窮地の底力につながる」と強調した。

ダイバーシティ経営の実現には、学歴や性別、国籍にかかわらず能力や貢献度に応じて評価する待遇制度の導入や、ライフスタイルの変化に応じた働き方を選ぶ柔軟な人事制度が重要とした。

経済 しずおか