

職員が生き生きしている事務所を作りたい！

2018
June

6

月刊プロパートナー

30

基礎構築

人の壁

避けては通れない

緊急開催!

TOP500

注目4事務所が語る

事務所経営の成長段階で
現れる「壁」攻略法とは?

税理士法人アイユーコンサルティング

税理士法人エスペランサ

税理士法人SHIP

G.S.ブレインズ税理士法人

4STEPで完成!

組織を強化する
採用基準

経験と勘で人は見抜けない。AI面接が採用を変える
株式会社タレントアンドアセスメント

この本に学ぶ

第9回

『未来を切り開くのは 人を大切に する経営』

働く人の幸せは 経営者の責任

本書を上梓した近藤宣之氏は、約50年前に日本電子株式会社に入社し、数々の要職を務めてきた。その実績が評価され、1994年に倒産寸前の子会社、株式会社日本レーザーの再建を任された。しかし、道のりは決して平坦ではなかったようだ。日本電子時代に労組委員長として1000名のリストラに直面したことや、日本レーザーの社長就任直後に役員が独立したことなど、何度も辛い崖

ありえないレベルで
人を大切にしたら
23年連続黒字
になった仕組み

近藤宣之
株式会社日本レーザー
代表取締役会長

10年以上離職率はほぼゼロ!
【2-6-2】の低位20%は宝!
倒産寸前「7度の崖っぷち」からの復活!
社員のモチベーションが10割!

『ありえないレベルで
人を大切にしたら
23年連続黒字
になった仕組み』

単行本：268ページ
出版社：ダイヤモンド社
発行日：2017.3.16

だと思えてい
ます。喜びを感じ
られる社員をひとり
でも多く増やすこ
とが、経営者の責
任だと信じている
んです。なので、

つぶちを経験してきたという。本書の主題は、多くの人の問題々々向き合ってきた近藤氏だからこそ体系化できた『人を大切に
する経営』。今日から実践できる
ノウハウも満載で、「人の問題」
に対処したいが、何から始めれば
良いのかわからない……と悩む
経営者におすすめしたい一冊だ。

大テーマ『人を大切に
する経営』の考え方と実践方法について、近藤氏は語る。「日本にある企業のほとんどは、経営する目的を利益だと思えていますが、私は社員の成長や社員の幸せだと思えてい

株式会社日本レーザー
代表取締役会長
近藤 宣之氏 「こんどうのぶゆき」

多様な人材を採用した上で正当に評価し、生涯にわたる雇用を保証してきました。性別や国籍を問わずに実力で評価することで、社員一人ひとりのモチベーションを維持できます。また、社員のやる気を保つことは、会社の成長にもつながっていると感じています。

本書は韓国語に翻訳され、感銘を受けた現地の経営者たちが近藤氏のもとを訪れたという。「働く人が幸せになる経営は、どこの国でも必要とされるものだと思います。今後この本が色々な言語に翻訳され、『人を大切に
する経営』のメッセージが世界中に広まっていくと嬉しいです。」
日本レーザーの離職率は、この10年間でほぼゼロ。人材難に悩む士業業界に向けて、アドバイスをもらった。「新卒を採ろうと思っても、求心力で大企業に劣ってし



近藤 宣之氏
1944年生まれ。慶應義塾大学工学部卒業後、日本電子株式会社に入社。労働組合執行委員長を11年間務めたのち、米国法人副支配人、取締役米国法人支配人、取締役営業副担当などを経て、1994年に子会社である株式会社日本レーザーの代表取締役役に就任。その後、親会社の日本電子株式会社より独立。第1回「日本で一番大切にしたい会社」大賞や「ダイヤモンド」経営企業100選など多くの受賞歴を持つ。
株式会社日本レーザー
設立/1968年
代表者/近藤 宣之
職員数/60名
本社所在地/東京都新宿区西早稲田2-14-1

まうことは間違いありません。通年採用を行い、ホームページなどで常に事務所の理念を発信していれば、それに共感してくれる優秀な人は必ずいるはず。また、社員を定着させるためには、ある程度の投資が必要です。売上の1%くらいの社員が成長するために使うと良いでしょう。」

※抽選で5名様に本書をプレゼント! 詳しくは56ページをご覧ください