

男女がお互いを尊重し、その人らしく生きる。  
仕事も暮らしも楽しむ。  
そんなあなたを応援する情報誌です。

特集

## 平成29年度男女共同参画フォーラムを実施しました 「人と人との輪がひろがる幸せ ～人間力を育む～」



P7

インフォメーション  
子どもショートステイ協力家庭の募集  
DV相談ダイヤル

P6

イベントレポート  
「それ、本当に大丈夫？  
女性への暴力の現状」  
もつと知って！気を付けて！一人で悩まないで！

P5

ウィズ新宿の講座  
多様な生き方を認め合う  
社会づくりのために

P4

ワーク・ライフ・バランス  
推進優良企業表彰

平成29年度 新宿区

# ワーク・ライフ・バランス 推進優良企業が表彰されました

今回表彰された2社を受賞のコメントと共に紹介します



左からコネクシオのみなさん、吉住区長、日本レーザーのみなさん

## ワーク・ライフ・バランス推進優良企業

特に著しい成果を挙げたことが認められる、または継続して総合的に優れた実績を有し、今後も継続して取り組むと認められる企業

### コネクシオ株式会社

主な事業内容 携帯電話の卸売・販売等

#### 会社紹介

コネクシオは、ドコモショップなどのキャリア認定ショップの運営、大手カメラ／家電量販店への携帯電話の卸売や販売支援、法人向けにスマートフォンを利用したモバイルBPOサービスの提供、コンビニエンスストアへのプリペイドカード販売、さらに、IoTゲートウェイ端末など当社独自の製品・商品、IoTソリューションの提供などを行っております。

#### 表彰のポイント

- ◆「働き方改善」事務局を設置しているほか、2013年から全国のキャリア認定ショップでの良い取組みをプレゼンする「働き方改善大会」を実施するなど積極的にワーク・ライフ・バランスの推進に取り組んでいます。また、育児支援等に法定以上の諸制度を導入しています。
- ◆男性の育休取得者の体験レポートを紹介する等の取組みの結果、取得率が平成28年度は72%（平成27年度47%）に上昇しました。
- ◆平成29年度から、介護支援にかかる社内制度や行政サービスの紹介に加え、家庭内に要介護者が出た際に対応に困らないよう項目毎に確認できるシート等を盛り込んだ「仕事と介護の両立支援ガイドブック」を作成し、意識啓発も積極的に実施しています。
- ◆職場体験、シニア向けスマホ教室や地域清掃活動等、地域貢献に継続的に取り組んでいます。

#### 受賞者コメント

一昨年の特別賞、昨年のベストバランス賞に続き、今年もこのような賞をいただき、まことに嬉しく思っております。当社は、「ES（従業員満足）無くしてCS（顧客満足）無し」を標榜して早くから従業員の「働き方改善」に取り組んできました。

今年度は、男性の育休取得の促進と、介護と仕事の両立に焦点を当ててまいりました。

当社は社員の平均年齢33歳という若い会社なので、介護の必要性を感じる社員が少ない状況ですが、いつ何時、誰に必要になるかわからないため、「仕事と介護の両立支援ガイドブック」を作成しました。このように従業員満足の上と働き方改善を行うのは、会社における重要な財産は社員であると考えからです。当社は、人材を「人財」と表現しています。人は財（たから）です。多様な価値観を持つ人財、一人ひとりがかん豊かに、いきいきと活躍できる労働環境を提供するべく、今後もワーク・ライフ・バランスと「働き方改善」を進めてまいりたいと考えております。

## ワーク・ライフ・バランス アイディア賞

独自の取組みを行い、実績のある企業

### 株式会社日本レーザー

主な事業内容 レーザー機器の輸出入

#### 会社紹介

レーザー専門商社の草分けとして、レーザー機器の輸出入や最先端理化学レーザーから汎用性装置にいたる幅広い提案の実績を生かし、グローバル・コミュニケーションを確立、クオリティーの高い製品の提供を実現しました。商社でありながら高度なニーズに応えるため、企画・設計・開発を担当する技術分野の充実に力を注ぎ、応用分野における技術提案とともに海外製品を安心して導入できるトータルな事業展開を推進しています。

#### 表彰のポイント

- ◆経営理念として社員満足度を重視しています。社員と「働き方の契約書」を作成しているほか、社員が会長・社長・役員へ「今週の気づき」をメールし、必ずフィードバックがされていること、トップ自らが情報発信する会長塾の毎週開催などで、さらなる社員満足度の向上を目指しています。
- ◆年休取得率は平均60%、時間外労働時間は月平均12時間程度です。女性管理職の割合は30%強であり、非正規社員からの管理職への登用実績もあります。
- ◆誰でも70歳まで勤務できるほか、病気療養中も給与を支給するなどの雇用体制を充実させています。

#### 受賞者コメント

大変嬉しいです。2012年に、新宿区経営大賞をいただきました。そして、本日、私どもの取組みがワーク・ライフ・バランス推進優良企業として評価いただいたことは大変嬉しく思います。

会社は、人を雇用していくところです。仕事を通じて、成長していくことが人生の生きがいです。私は、企業はみなさんの自己実現の舞台と考えています。経営者は、その舞台を提供していく必要があります。

人を大切にしたら、24年間連続黒字になりました。第一子を出産して離職した社員は一人もいません。管理職の3割以上は女性です。新入社員で3年以内に退職した社員はいません。また、70歳まで働ける体制を採っています。社員が満足する、社員の家族が幸せになることが企業経営の最大の目的であります。その取組みを行ってきた結果が今日であると考えています。

これからの日本は、中小企業が元気になることが大切です。日本の75%の雇用を支えているのは中小企業です。企業を舞台に人生がハッピーになる会社をどんどん増やしていこうではありませんか。

## 吉住区長から受賞企業の皆さんへ

社員の方々のライフステージはさまざまです。企業は、それぞれの方の事情に応じて、休みやすい環境をつくり社員にきちんと伝える仕組みや、育休から職場に復帰するときに戻りやすい環境を整えている等、細部にも工夫をされています。

私たち行政も職員のワーク・ライフ・バランスを推進することで、区民のみなさまにより良いサービスを展開できるよう心掛けてまいりたいと考えています。

優良企業表彰の審査においては、企業経営の視点も評価しています。業績を確実に上げながら、社員を大切にして、モチベーションを高め、顧客サービスの向上につなげている両社の取組みをこれからも応援してまいります。