

最高のチームをつくる

メンバーが勝手に動く

伊庭正康

Iba Masayasu

# プレイング マネージャー の基本

時間がない  
疲れる  
イライラする  
を解消!

自信・経験・実績必要なし!

## 完璧なんて 目指さなくていい!

1万2000人がラクして成果を出した  
シンプルだけど重要なリーダーの仕事術



るのです。

「ダイバーシテイ経営企業100選」など、多数の表彰を受ける日本レーザーという会社があります。この会社では、チームで仕事を共有する仕組みを整えた結果、妊娠・出産を理由とした退職者、入社3年以内の退職者をゼロにすることに成功しました。

私は、この会社に足を運び、従業員の方に話を聞いたところ「他社から、今の2倍の給与をあげると言われても辞めたくない」とおっしゃっていました。

部下にワーキングマザーがいるプレイングマネジャーにとって、責任ある仕事を2〜3人で担当するというチーム制度、ペア制度は大いに参考になるでしょう。

仕組みをうまく活用しながら、重要な役割をどんどん任せていきましよう。

## ワーキングマザーが最もやる気をなくす職場とは？

では逆に、彼女たちの「やる気をなくす要因」とは、どのようなものだと思いますか。「責任の重圧」でも「ちゃんと評価されない」ことでもありません。

先ほどの調査によると、ワーキングマザーがやる気をなくす要因の第1位は、「競争意識のある職場」だそうです。