



第2750地区・銀座・日本橋グループ

# 東京築地ロータリークラブ

## TOKYO TSUKIJI ROTARY CLUB

本年度の標語 ロータリークラブの持続可能な親睦・奉仕活動を再構築しよう

今回の例会 第2,381回 3月27日

「イニシエーションスピーチ」

(株)電通国際情報サービス 常務執行役員

前田 真一氏

次回の例会 第2,382回 4月3日

「世界のロータリー」

元国際ロータリー会長

田中 作次氏

紹介者 江川 明裕

## 卓話カレンダー

4月17日「法の支配」

国際法協会日本支部監事 齋木 尚子氏

紹介者 反田 雄三

## 行事予定

3月27日 13:40 戦略計画委員会 【藤の間】

4月3日 13:30 理事会 【藤の間】

4月10日 18:00 夜間例会ファイヤーサイドミーティング

【龍田の間】

### 続日本紀行

なごやめし

「なごやめし」とは味噌カツ、手羽先など名古屋及び近郊で広く受け入れられ、愛されてきた地域独自のメニューで、家庭や飲食店で広く食されているものだ。その認知度は非常に高く、名古屋市が平成26年度に行った観光客・宿泊客動向調査で「なごやめし」の認知度は名古屋城や熱田神宮などを抑え、トップとなっている。

その普及のため、「なごやめし普及促進協議会」が平成27年6月に設立され、行政及び関連団体が連携し、なごやめしの魅力のPRや普及促進を通じて、国内外からの観光客誘致を図っている。

(参加団体：愛知県、名古屋市、名古屋商工会議所、愛知県観光協会など)

名古屋の外食企業が、平成13年に東京1号店を出店した時に看板メニューにしたのが味噌串かつなど名古屋の郷土料理で、これらを一言で言い表す言葉として「なごやめし」が誕生した。「1億人のなごやめし総選挙2022」で選ばれた1位はひつまぶし45,095票、2位は味噌カツ40,506票、3位は手羽先38,182票となっている。4位以下にも、誰でも知っている、味噌煮込みうどん、天むす、名古屋コーチン、きしめん、エビフライ等が並んでいる。

ちょっと変わったところでは、「モーニング」が7位にランクインしている。

(参照・引用：なごやめし普及促進協議会HP、名古屋コンシェルジュHP他 文責：高橋 哲也)

## 今日の食事

卵入りスパイシートマトスープ、  
白身魚と海老のブリック包みオレンジ香るアメリカメソース、  
マン鯛のカルパッチョとフルーツサラダ  
はちみつヨーグルトソース、デザート、コーヒー、パン

### 談論風癡

#### どうしたら男性社員が、26週間もの育児休暇を取れるのか

男性の育児休暇取得推進が話題になってきています。

国家公務員の2021年度の取得率実績は34%で、調査を始めた2004年度以降では最高です。しかし男性の育休の多くは5日未満です。2022年度から企業側は育休を取得対象となる男性従業員に取得の有無を個別に確認することが義務化されました。

こうした義務を求められる前の2021年秋に、当社で30歳、係長格の男性社員が2022年1月から半年間、26週間の育児休暇を取得したいと言ってきました。彼はある事業のグループリーダーであり、営業員と技術員合わせて5人のグループの長です。そのグループ長が半年も休職では事業は低迷、業績のダウンは必至です。会社の業績の都合を優先するならば、せいぜい4週間の育児休暇にしてくれと説得するところです。

しかし、当社は人を大切にする経営を掲げて、会社の都合よりも社員とその家族の事情を優先する理念で29年間黒字を継続、またコロナ禍の3年間も増収増益です。

結論としては希望通り26週間の育児休暇の取得を認めました。条件は、同僚の中から一時的な後任を選び、集中的教育と、ドイツのメーカーでのトレーニング、さらに全員利他の精神で協力して数字を落とさない努力を求めたのです。結果は成功でした。本人と仲間全員の当事者意識、危機意識が燃え上がったことで、前年の実績を維持できました。

異例の長期育児休暇ですが、社員に投資することの効果は大きいです。やはり同様のケースで、2人目の社員が2023年1月から半年間の育児休暇に入っています。日本レーザーでは、社員が結婚すれば一時金として50万円支給していますが、この2人目の社員も含めて、既に15%の男性社員が受領しています。また第1子出産で20万円、第2子出産で30万円、加えて第3子出産でさらに50万円の一時金を支給する制度により、出産奨励金の合計額は100万円になります。総人員70名、年商70億円の中堅企業ではありますが、企業としても日本の人口減少には危機感があり、何が自社としてできるかを考えながら経営しております。

(近藤 宣之)